

# 以研发创新促进民营经济高质量发展的实证研究

## ——以浙江民营企业为例

胡小平

(中大投资集团,浙江杭州 310003)

**摘要:**在当前国内经济由高速发展向高质量发展换挡提质的大背景下,许多民营企业主动适应转型升级需要,积极投入研发创新,做出了许多可贵的探索。该文分析了不同发展阶段的研发类民企面临的现状与困难,总结共性特征、典型案例与共性问题,提出相关政策建议。

**关键词:**创新;民营企业;高质量发展

**中图分类号:**F424.3 **文献标识码:**A **文章编号:**1671-2404(2020)99-0004-03

民营企业是促进社会经济发展的重要力量,也是浙江经济最为显著的特征。在当前国内经济由高速发展向高质量发展换挡提质的大背景下,许多民营企业主动适应转型升级需要,积极投入研发创新,做出了许多可贵的探索。

## 1 研发创新和科研成果转化推进民营企业高质量发展的案例分析

民营企业的研发创新主要通过持续资金投入和科研团队建设两方面,并直接在企业内部将科研成果转化成产品优势,为企业高质量发展提供内生动力,逐步在行业内形成核心竞争力。

### 1.1 案例一:传统企业“圣山集团”——研发创新提升传统行业

圣山集团成立于1997年,主要从事涤纶纺织面料的印染、印花和涂层等业务,现有员工3000余名,2018年销售收入19.6亿元,属于典型的传统行业企业,具有劳动密集型、销售量大、对环境存在污染等特性。

作为印染纺织行业的龙头企业,在高质量发展的大环境下,圣山集团与其他传统企业一样面临环保和效率提升的压力,需探索新的运营和生产模式。

对此,圣山集团持续开展创新活动,通过软件和硬件的投入,对公司进行全面的信息化、智能化改造。在软件上,通过与外部软件公司合作,引入数字

化管理平台,并培养公司自身的软件开发工程师,通过信息化改造提升公司内部运营效率;在硬件上,一方面通过环保设备升级如用大锅炉替换小锅炉等方式,提高对生产过程中的水、气等污染物的处理效率,满足环保要求,另一方面与上海科大等科研机构合作,首期投入300万软件和3000万硬件科研成果进行智能厂库一期建设,逐步对公司进行智能化改造,减少污染排放、提高生产效率、降低生产成本。

### 1.2 案例二:新兴企业“丹特卫顿”——集成创新成就技术领先

丹特卫顿是中高端家庭环境系统集成商,在舒适系统集成领域有较强的技术优势。虽然其成立仅四年时间,但已跃居行业领先,产品技术优势明显、比行业内同类产品更省电与环保。丹特卫顿发展的核心在于以消费者需求为导向的集成创新,走过了一条“产品创新”到“系统创新”再到“生态创新”的完整路径,丰富和提升了产业链的丰度和含金量。通过系统的不断更新迭代,目前已实现通过智能三恒系统,实现一套多联机系统+一套地暖(壁挂炉)系统+一套除湿系统+一套新风系统的四合一,设备数量更少,大量减少了机电设备的空间占用,并且初始投资降低,为消费者节约支出。

丹特卫顿集成创新的智能三恒系统不仅解决了传统空调地暖系统解决的室内温度问题,更解决了室内的湿度和空气质量问题,实现室内恒温、恒湿、恒氧,为消费者提供高品质的生活环境。

技术优势的建立主要源于丹特卫顿对研发创新的重视。公司通过科研人才的大量招聘和大量研发费用支出持续为研发创新活动提供驱动力,目前公

收稿日期:2019-10-16

作者简介:胡小平,董事长,中国致公党中央经济委员会委员,浙江省政协委员,中国致公党浙江省委常委、经济专委会副主任,主要从事企业运行方面的具体工作。

司内部研发人员比例高达 12.5%,2016 年以来 R&D 占销售收入的比重分别为 5.65%、9.39%和 5.53%,在家装行业中处于领先地位。

### 1.3 案例三:龙头企业“三花集团”——布局全球人才研究院

三花集团成立 30 余年,目前已成为全球制冷零部件的龙头企业,通过全球化人才引进战略,在休斯顿、硅谷和德国等地设立海外技术中心,并设立“三花中央研究院”等世界行业内顶尖研发中心,目前拥有研发人才 1 200 多人,全球申报专利 3 500 多项,其中发明专利 2 100 多项,国外专利 300 多项。通过全球性人才的共同科技创新,三花不断探索世界性制冷效能的升级,保持世界制冷行业领先地位。

在研发费用的投入上,三花集团长期保持着行业中的高标准,2018 年三花集团销售收入 252 亿元,R&D 支出占比高达 4.8%,有效支撑着公司的科研创新活动。

总结以上三个案例,目前民营企业研发创新的路径具体从三方面推进:一是推进企业的机械化,人口红利的逐步消失推动人力成本走高,机械化将是提高效率 and 降低成本的必然道路;二是推进企业的数字化,机械化和互联网化大趋势要求企业必须进行数字化改造,将外部客户系统、生产系统和管理系统有机结合起来;三是改进现有生产工艺,制造出具有差异化的产品,满足人们对产品日益多样性的需求,建立产品竞争优势,并获取高附加值利润。

## 2 研发类民营企业面临的共性问题

### 2.1 知识产权保护不力,打击企业创新动力

民营企业的长期稳定发展和维持核心竞争力依赖于持续的研发创新,完善的知识产权立法和严格的执法则是保护和激励企业持续开展创新活动的根本。调研过程中民营企业反映最为集中的问题,就在于知识产权和商业秘密的保护。目前各行业尤其是制造业中,普遍存在侵权和抄袭,且存在地方保护主义现象。知识产权保护的欠缺不在于立法,而在于司法量刑过低、执法标准性有待提升,存在“维权难、举证难、赔偿难、审理难、胜诉难”的“五难”困境,这也让美国应用《特别 301 报告》,以其国内法进行长臂管辖提供了可行之机。总之,目前的知识产权和商业秘密的保护力度难以有效遏制侵权抄袭行为,企业的知识产权无法得到有效保护,严重制约

了企业开展科研创新的积极性。

此外,低价竞标损害独家专利企业利益、导致“劣币驱逐良币”的消极政策,也是企业反映较为集中的一个问题。由于招标必须有两家及以上的企业才能开启,所以拥有独家专利的企业常常会陷入“被绑架”的尴尬境地——要么把技术无偿给予对手,要么放弃招标机会。这样一来,拥有技术领先优势的公司反而得不到应有的发展,从而影响行业市场的健康发展。

### 2.2 “喜新厌旧”思维限制传统制造业转型升级

在推进经济高质量发展的过程中,政府存在“喜新厌旧”的思维,政策未完全落实公开、公正、公平,表现为大力引进新兴产业,给予税收和补贴等多项优惠措施,对于传统企业,则多采取限制措施,“管、卡、压”现象明显。传统企业虽然生产效率低、对环境存在污染,但是提供了大量的税收和工作岗位,对于经济稳定和社会稳定意义重大。并且,在传统企业中,有诸多企业如圣山集团等在积极寻求自身的转型升级,不仅在环保上投入巨资满足环保要求,而且引入智能化、信息化设备,但传统企业的研发创新却无法享受到政策红利。

### 2.3 研发创新补贴政策落实不到位

政府发布相关研发创新补贴政策的初衷在于支持符合条件的企业开展研发创新活动,降低企业创新成本,加强企业创新能力。但在政策具体执行的过程中存在以下三种现象:一是政策太分散、透明度不高,部分企业“不知道”。很多民营企业反映,对于国家的优惠政策,大型企业特别是国有企业基本都能享受到,反而民营企业特别是小微企业要全面享受到这些政策,甚至得需要成立一个专门研究政策的部门才行。二是程序复杂、成本高,部分企业“嫌麻烦”。许多好的扶持政策在兑现执行过程中“关卡重重”,比如有的地区年度预算中没有减税降费这一块,导致基层在落实研发加计扣除中压力巨大,许多审核检查等工作常有提升标准现象,如组织多轮反复检查,企业疲于应付。三是部分政策与企业实际需求匹配度不高,部分企业“没感觉”。部分政策制定时没能预先充分了解研发类企业实际需求,一些战略性扶持政策与产业创新方向不符,部分企业认同感不强,觉得没什么用。

### 2.4 人才引进配套措施不完善

人才引进和使用方面的配套措施还不够完善。

对于人才引进,目前主要是以企业高薪资为吸引点,其他相关配套措施较少,对人才的吸引力不够强。除提供高薪资外,政府还需要出台更多与人才引进相关的政策,从子女教育、家属安置、身份认定等配套措施上给予人才更多的帮扶和关爱,减轻人才特别是海外人才工作后的生活压力和后顾之忧,进一步增加地方和企业对行业高端人才的吸引力。

### 3 提升民营企业高质量发展的政策建议

#### 3.1 加大知识产权和商业秘密的保护力度,营造创新生态环境

加大知识产权和商业秘密侵权惩罚力度,完善民刑交叉案件处理模式。重点要完善侵权中关于“重大损失”的评估计算方法,提高法定赔偿额度和刑事量刑年限,加大司法惩处威慑。实践中要严格落实知识产权“三合一”审判机制,完善民事诉讼、行政诉讼、刑事诉讼的有效衔接,在民事、行政诉讼中发现涉嫌犯罪线索的,要及时移送公安机关。就民刑交叉问题组织专题研究,形成法院、检察院、公安部门关于《侵犯商业秘密刑事案件适用法律若干问题的讨论纪要》,着力统一裁判标准,进一步提高知识产权司法保护的整体效能。

#### 3.2 采取分类管理,研究精准帮扶政策

加强产业政策和补贴政策的针对性,做到政策的公开、公正、公平,尤其对制造业传统企业研发创新要一视同仁。一是统一优化政策,形成普惠性政策,让硬政策固化、规范化、简便化,让民营企业真正享受到政策红利。二要精简程序,让好政策能够不打折扣第一时间落地、落细、落实,及时最大限度地

发挥政策的激励和引导作用。三是完善配套政策设计,结合税收制度、征管制度、社保制度、征缴制度等综合考量,形成整体解决方案。四是建立民营企业参与政策制定机制,充分发挥民营企业研究院资深行业专家的作用,让他们参与到政策制定过程中,从而有利于出台贴近企业发展需求,符合创新方向的好政策。五是杜绝环保“一刀切”,可采取分类管理,对符合环保要求的传统企业允许生产并支持其转型升级,对不符合环保要求的企业提出整改建议,并保持政策的延续性。

#### 3.3 营造人才发展良好生态,构建长效激励机制

一方面,鼓励以企业为主体引进人才。建立引进人才认证的评价机制,专项设立资金给予更多补助和支持。着力优化人才环境,为人才解决注册落户、专利申报、子女教育、养老保险、医疗住房等问题。另一方面,推进民营企业与高校、研究机构的合作,提高科研成果转化率。对于多数民营企业而言,自身建立研究部门成本过高、经济性较差,而且难以吸引到行业内的顶尖人才,研发创新活动开展难度较大。对于这类民营企业,可以选择借助外部科研力量开展研发创新活动,通过与高校、研究机构合作,允许专家在企兼职兼薪的方式,利用其专业的科研技术和先进的行业理念,推动民营企业在生产设备、生产工艺和管理经营方面的科研成果转化,实现民营企业的全方位高质量发展。

#### 参考文献

- [1] 沈吟,朱海兵,张丽.让创客更多勇立潮头[N].浙江日报,2015-03-10.

## An Empirical Study on How Research and Development Innovation Promotes the High-quality Development of the Private Economy ——Taking the Example of Private Enterprises in Zhejiang Province

HU Xiaoping

(Zhongda Investment Group, Hangzhou Zhejiang Province310003, China)

**Abstract:** Currently, the domestic economy is developing from high speed to high quality. Against this background, many private enterprises actively seek to adapt to the transformation and upgrading by contributing a lot to research, development and innovation and make many valuable attempts. This paper, through analyzing the situations and difficulties of many private enterprises committed to research and development in different stages, concludes their common features, typical cases and problems, and then puts forward related recommendations.

**Key words:** innovation; private enterprises; high-quality development